

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO 2025 FIDELIDAD A LA MISIÓN

Estructura del Informe

Presentación

PRIMERA PARTE

- Datos informativos: estadística de estudiantes, docentes, proyectos de vinculación, publicaciones, oferta académica, entre otros.
- Aspectos institucionales: en el cual se incluye, de manera sucinta, los principales logros institucionales.
- Direccionamiento estratégico: en el cual se relatará el desarrollo que tuvo la planificación estratégica durante el año 2025.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Esta sección muestra, a la comunidad en general, el quehacer universitario, independientemente de sus actividades de funcionamiento normal, que coadyuva al cumplimiento del pensamiento institucional, así como los lineamientos de desarrollo académico. La labor realizada y presentada se debe enmarcar en los objetivos de la Universidad planteados en la Planificación Estratégica PUCE 2021 – 2025:

<https://www.puce.edu.ec/intranet/magis/#planificacion>

Objetivo estratégico 1: Contribuir a democratizar el acceso a la educación superior

- Estrategia Oe1.E1: Incrementar los nexos comunicacionales, de servicio o vivenciales, de corto, mediano o largo plazo, con estudiantes e instituciones de educación básica, media y técnica, nacionales e internacionales.
- Estrategia Oe1.E2: Diversificar los mecanismos de promoción, captación y admisión de estudiantes nacionales y extranjeros, acordes a los diferentes niveles y modalidades de enseñanza, articulados entre sedes de la PUCE, y con redes educativas afines.
- Estrategia Oe1.E3: Desarrollar alianzas y acciones específicas con las diversas organizaciones, sectores, emprendedores y empleadores acordes a la oferta académica de la PUCE.
- Estrategia Oe1.E4: Instituir mecanismos que contribuyan a reducir la brecha educativa de los estudiantes debido a su situación socioeconómica, étnica u otros.

Objetivo estratégico 2: Acompañar integralmente a nuestros estudiantes

- Estrategia Oe2.E1: Implementar un sistema de seguimiento y evaluación curricular, del aprendizaje y del impacto en el modelo de persona y profesional.
- Estrategia Oe2.E2: Robustecer el sistema de atención, guía y acompañamiento integral al estudiante y su proyecto de vida.

- Estrategia Oe2.E3: Desarrollar acciones y condiciones encaminadas a la innovación, inserción laboral y al emprendimiento desde la sistematización y puesta en valor de las realizaciones más creativas del estudiante.

Objetivo estratégico 3: Renovar la oferta académica

- Estrategia Oe3.E1: Agilizar procesos y flexibilizar estructuras organizacionales en la generación, aprobación e implementación de la oferta académica, ejecutable en todas las sedes con las debidas adaptaciones.
- Estrategia Oe3.E2: Implementar carreras y/o programas basados en prototipos y otros modelos innovadores que impulsen el proceso transformador de la PUCE.
- Estrategia Oe3.E3: Ampliar la oferta académica a nivel técnico y tecnológico y su permeabilidad con los otros tipos de formación.
- Estrategia Oe3.E4: Estructurar una oferta académica en modalidad en línea, de modo coordinado entre todas las sedes y articulándola a las ofertas ya existentes.
- Estrategia Oe3.E5: Armonizar la generación de otras ofertas académicas en función del proceso de transformación de la universidad y las necesidades de la sociedad.
- Estrategia Oe3.E6: Internacionalizar la oferta académica mediante el fortalecimiento de alianzas estratégicas con instituciones nacionales e internacionales.
- Estrategia Oe3.E7: Certificar la calidad de la oferta académica de la PUCE en sus diferentes niveles y modalidades, a nivel nacional e internacional.
- Estrategia Oe3.E8: Incorporar en la oferta vigente elementos innovadores que permitan su diferenciación, acorde al proceso transformador de la PUCE.

Objetivo estratégico 4: Reforzar las relaciones con los Alumni

- Estrategia Oe4.E1: Generar programas de formación y capacitación que respondan a las necesidades de actualización profesional y expectativas de nuestros Alumni.
- Estrategia Oe4.E2: Involucrar en las funciones sustantivas de la PUCE a nuestros Alumni, como participantes activos en la generación de ideas y construcción de procesos innovadores conjuntos.
- Estrategia Oe4.E3: Reconocer a los Alumni destacados por sus logros profesionales, humanos o su aporte como agentes de promoción social.
- Estrategia Oe4.E4: Consolidar los vínculos con empleadores a fin de aportar al desarrollo profesional y laboral de los Alumni.
- Estrategia Oe4.E5: Acompañar los procesos de emprendimiento de los Alumni.

Objetivo estratégico 5: Revigorizar las capacidades del cuerpo docente

- Estrategia Oe5.E1: Instituir un modelo de reclutamiento, selección y desarrollo del cuerpo académico acorde a la identidad institucional, las necesidades de las sedes y la complementariedad de funciones académicas.
- Estrategia Oe5.E2: Fortalecer la integración de los docentes de todas las sedes, la divulgación de buenas prácticas académicas y la difusión de los resultados de investigación y vinculación.

- Estrategia Oe5.E3: Potenciar el claustro académico incrementando los docentes titulares a tiempo completo, impulsando la formación doctoral (PhD) con planes intersedes, y desarrollando significativamente la internacionalización docente.
- Estrategia Oe5.E4: Promover el intercambio, la integración en la comunidad Administrativa internacional, la movilidad y colaboración presencial o virtual con la red AUSJAL y otras redes o universidades.
- Estrategia Oe5.E5: Realizar planes intersedes de formación y perfeccionamiento docente, aprovechando las fortalezas de toda la Universidad.

Objetivo estratégico 6: Realizar investigación pertinente

- Estrategia Oe6.E1: Reforzar las competencias para la investigación en el cuerpo docente de la PUCE.
- Estrategia Oe6.E2: Propiciar la conformación de grupos sólidos de investigación que atiendan los requerimientos sociales y científicos en función de los dominios académicos y con la participación de profesores de diversas sedes.
- Estrategia Oe6.E3: Establecer un modelo de gestión para acceder a fondos de investigación nacionales e internacionales y para generar y proteger la propiedad intelectual de la PUCE.
- Estrategia Oe6.E4: Promover la producción científica y artística de alto impacto, considerando las particularidades de cada ámbito.
- Estrategia Oe6.E5: Fortalecer las actuales redes de investigación y conformar nuevas, a nivel nacional e internacional, con participación de profesores y estudiantes de las diversas sedes de la PUCE.
- Estrategia Oe6.E6: Dar a conocer el impacto social de la investigación de la PUCE mediante eventos académicos y participar en eventos científicos nacionales e internacionales.

Objetivo estratégico 7: Fomentar la vinculación social transformadora

- Estrategia Oe7.E1: Impulsar el compromiso y el reconocimiento de la PUCE como una universidad social y ambientalmente responsable.
- Estrategia Oe7.E2: Desarrollar programas y proyectos de vinculación que aporten a los procesos de innovación social y ambiental, con alcance local y nacional.
- Estrategia Oe7.E3: Implementar alianzas con los sectores público y privado a nivel nacional e internacional que permitan la transferencia de conocimientos desarrollados por la PUCE y la ejecución de emprendimientos sostenibles.
- Estrategia Oe7.E4: Proyectar a la PUCE como una institución prestadora de servicios especializados.
- Estrategia Oe7.E5: Constituir a la PUCE como un espacio de diálogo y profundización del mensaje de Jesucristo y de las enseñanzas de la Iglesia buscando generar dentro y fuera de la PUCE conciencia de la responsabilidad ante Dios, comunidad eclesial y compromiso con los más vulnerables.

Objetivo estratégico 8: Cultivar el servicio y el compromiso en la comunidad universitaria

- Estrategia Oe8.E1: Instituir un modelo de reclutamiento, selección y desarrollo del personal administrativo acorde a la identidad institucional y a las necesidades de las sedes.

- Estrategia Oe8.E2: Realizar planes interse-des de formación y perfeccionamiento del personal administrativo, aprovechando las fortalezas de toda la Universidad.
- Estrategia Oe8.E3: Instituir las políticas de gestión que favorezcan e incentiven el compromiso socio - ambiental y el desarrollo humano integral.
- Estrategia Oe8.E4: Flexibilizar las estructuras académicas, administrativas y de servicios para garantizar eficiencia y pertinencia en el quehacer institucional.
- Estrategia Oe8.E5: Implantar procesos ágiles y eficientes presenciales y en línea que mejoren sustancialmente la atención y el servicio.
- Estrategia Oe8.E6: Modernizar la infraestructura física necesaria para la docencia, investigación, vinculación, gestión y bienestar universitario.
- Estrategia Oe8.E7: Instituir un modelo de seguimiento de la calidad de los servicios que brinda la institución.

Objetivo estratégico 9: Garantizar una estructura financiera sólida

- Estrategia Oe9.E1: Institucionalizar el análisis de viabilidad económica de cada actividad y proyecto de la universidad.
- Estrategia Oe9.E2: Asegurar la sostenibilidad de productos y servicios académicos mediante una oferta académica articulada entre sedes y con diversas modalidades.
- Estrategia Oe9.E3: Constituir un equipo interse-des que gestione la obtención de fondos y donaciones para el financiamiento de las actividades de la Universidad.
- Estrategia Oe9.E4: Establecer estructuras salariales que permitan la sostenibilidad y optimización de costos académicos y administrativos de la PUCE.
- Estrategia Oe9.E5: Racionalizar la oferta de becas y descuentos en función de los resultados académicos, de la demanda de las carreras y de la particularidad de la sede.
- Estrategia Oe9.E6: Buscar beneficios corporativos en inversiones y adquisición de bienes y servicios, para todas las sedes.
- Estrategia Oe9.E7: Desarrollar proyectos académicos, de investigación y de vinculación interse-des, aplicando el principio de participación equitativa en la gestión, inversiones, costos e ingresos, en función de las capacidades y posibilidades de cada sede.

Objetivo estratégico 10: Consolidar las competencias digitales de nuestra comunidad universitaria

- Estrategia Oe10.E1: Reforzar las competencias digitales de nuestros estudiantes y docentes a través de la incorporación de herramientas tecnológicas en el proceso de aprendizaje - enseñanza.
- Estrategia Oe10.E2: Incrementar los recursos digitales para la investigación y la vinculación a fin de mejorar sus resultados e impacto en la sociedad.
- Estrategia Oe10.E3: Afianzar los sistemas tecnológicos que permitan una adecuada articulación de la gestión a nivel nacional y mejora de los servicios que ofrece la PUCE.



SEGUNDA PARTE

Destacar de manera positiva, los cambios generados a nivel nacional, resaltando la gestión de las nuevas autoridades entre el 07 de octubre y el 31 de diciembre 2025. Asimismo, se deben identificar los principales desafíos de la PUCE de cara al 2026.

Rendición de Cuentas PUCE 2025. Cronograma del Proceso

Fase	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin
1	Conformación del equipo de rendición de cuentas	12-feb-26	17-feb-26
	Diseño de la propuesta de rendición de cuentas	12-feb-26	17-feb-26
	Socialización de metodología de rendición de cuentas	26-feb-26	3-mar-26
2	Elaboración de informe borrador de rendición de cuentas	2-mar-26	21-mar-26
	Evaluación de la gestión institucional	23-mar-26	27-mar-26
	Llenado del formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCSS	23-mar-26	27-mar-26
	Elaboración de informe final de rendición de cuentas	23-mar-26	27-mar-26
	Diagramación y entrega del informe de rendición de cuentas	2-abr-26	23-abr-26
	Socialización interna y aprobación del informe de rendición de cuentas	2-abr-26	6-abr-26
	Difusión del informe de rendición de cuentas	9-abr-26	13-abr-26
3	Planificación y realización de eventos participativos	16-abr-26	20-abr-26
	Realización del evento de rendición de cuentas	29-abr-26	30-abr-26
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el informe de rendición de cuentas	30-may-26	31-may-26
4	Entrega del informe de rendición de cuentas a organismos de control	31-may-26	31-may-26

Firmas

Elaborado por:	Diego Vaca Enríquez Coordinador de Información y Estadísticas	
Revisado por:	Juan Carlos Lettechi Director Nacional de Planificación y Aseguramiento de la Calidad	



De: MAN GING VILLANUEVA CARLOS IGNACIO <CIMANGING@puce.edu.ec>

Enviado el: viernes, 20 de marzo de 2026 15:01

Para: FLORES BARAHONA JOYCE ALICIA <JAFLORES@puce.edu.ec>

CC: LETECHI MORAN JUAN CARLOS <JCLETECHI@puce.edu.ec>

Asunto: Re: Rendición de cuentas 2025

Saludos a ustedes,
Muchas gracias por el esfuerzo,
autorizado
Carlos Ignacio



Carlos Ignacio Man Ging Villanueva, SJ

Rectorado

2991700 ext. 1102

Av. 12 de octubre 1076 y Roca, Quito- Ecuador.

www.puce.edu.ec